



F1 Registro, seguimiento y evaluación de las acciones



Actividad

Código

ESTADO DE LA ACCIÓN

Prevista Proceso Finalizada

DESCRIPCIÓN:

Objetivos, nº de sesiones, talleres, etc.

Nº horas

FECHAS PREVISTAS

Inicio Fin

FECHAS EJECUCIÓN

Inicio Fin

Nº SOLICITUDES

Nº PARTICIPANTES

H: M: H: M:

Responsable verificación:

COLECTIVO:

SI Mujeres Hombres Jóvenes Infancia Mayores 65 años Inmigrantes Desempleados/as Asociaciones Persn Discapacidad Minorías étnicas Otros

Nº previsto:

Lugar de realización:

Concejalía Responsable

Concejalías Colaboradoras

Entidad Externa

RECURSOS

Soportados por:

Concejalía Responsable Concejalía Colaboradora Entidad Externa

| | Concejalía Responsable | Concejalía Colaboradora | Entidad Externa |
|-----------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Humanos | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Materiales* | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Técnicos* | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Económicos | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| De conciliación | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Adecuación de Recursos

Apto Mejorable No Apto

| | Apto | Mejorable | No Apto |
|-----------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| Humanos | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Materiales* | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Técnicos* | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| Económicos | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| De conciliación | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

Recursos de Difusión

Cartelería, folletos...

Web propia / Ayto

Redes Sociales

Radio

Televisión

Prensa

Otros

Recursos Económicos

Coste presupuestado

Cofinanciación / aportación (%)

Concejalía Responsable:

Concejalía Colaboradora:

Participantes

Entidad externa

Otros

Coste de la inscripción:

Actividad gratuita

Coste final de la Acción:

¿Se prevén MEDIDAS DE CONCILIACIÓN para esta acción? En caso afirmativo,

En caso negativo, ¿por qué no?

¿Cuáles?

Adaptación / Flexibilidad Horaria Servicio Ludoteca/ Guardería

Beca Participantes Comedor Escolar

Otros:

Personas solicitantes / beneficiarias

| | Personas | Mujeres | Hombres |
|---------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Solicitantes | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |
| Beneficiarias | <input type="text"/> | <input type="text"/> | <input type="text"/> |

OBSERVACIONES Y ASPECTOS A DESTACAR DE LA ACCION

DIFICULTADES ENCONTRADAS Y SUGERENCIAS DE MEJORA DE LA ACCION

* Recursos materiales: de oficina, didácticos y de difusión. R. Técnicos: equipos informáticos, de sonido, específicos para actividades concretas, instalaciones e infraestructuras, asesoramiento técnico y tecnológico.

| Indica todos los OBJETIVOS en los que consideras que se encuadra la acción dentro del PIMH. A continuación valora la contribución de la acción a la consecución de cada objetivo | Nivel de consecución de cada objetivo | | |
|---|---------------------------------------|--------------------------|--------------------------|
| EJE 1: TRANSVERSALIDAD | Apto | Mejorable | No Apto |
| <input type="checkbox"/> 1.1 Conocer la realidad de la mujer en el municipio y sus pedanías y el impacto de género de las medidas llevadas a cabo | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 1.2. Extender el conocimiento y la comprensión de la transversalidad de género y promover la capacitación en áreas especializadas entre el personal del Ayuntamiento | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 1.3. Incorporar la transversalidad de género en la gestión interna del Ayuntamiento | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 1.4. Hacer un uso no sexista del lenguaje y de las imágenes de manera generalizada | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 1.5. Incrementar la implicación entre la población en las actuaciones del II Plan | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 1.6. Reforzar el papel de la Concejalía de Igualdad como protagonista de la implementación del II Plan de Igualdad | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| EJE 2. EMPLEO, AUTOEMPLEO Y CAPACITACIÓN PROFESIONAL | Apto | Mejorable | No Apto |
| <input type="checkbox"/> 2.1. Disminuir labrecha existente entre mujeres y hombres en desempleo | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 2.2. Mejorar la capacitación profesional de las mujeres | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 2.3. Fomentar la igualdad de género y la implementación de planes de igualdad entre el empresariado de Ciudad Real | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 2.4. Sensibilizar en igualdad de género a las personas participantes en formación o programas combinados de formación y empleo dependientes del Ayuntamiento | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 2.5. Impulsar y apoyar el emprendimiento de mujeres | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| EJE 3: PREVENCIÓN DE LA VIOLENCIA DE GÉNERO | Apto | Mejorable | No Apto |
| <input type="checkbox"/> 3.1. Prevenir la violencia de género en el ámbito educativo | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 3.2. Sensibilizar a la población en general hacia el rechazo a la violencia de género y promover el conocimiento de sus causas | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 3.3. Desarrollar mecanismos que permitan detectar situaciones de violencia de género y promover actitudes de rechazo a la misma entre la población joven | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 3.4. Reforzar la coordinación de todos los agentes implicados en el tratamiento de la violencia de género | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 3.5. Conocer la incidencia de la violencia de género en la localidad | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 3.6. Adaptar las actuaciones a realizar con las mujeres víctimas de violencia de género a sus diferentes necesidades (en función de su edad, si son madres o no, su condición de mujer inmigrante, discapacidad..) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 3.7. Reforzar e impulsar los recursos que favorezcan la capacidad de autoprotección de las mujeres | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 3.8. Liderar el rechazo social hacia todas las formas de violencia de género y apoyar y reforzar a las mujeres que hayan conseguido superar situaciones de violencia | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| EJE 4: EDUCACIÓN Y CULTURA | Apto | Mejorable | No Apto |
| <input type="checkbox"/> 4.1. Sensibilizar en igualdad de género a toda la comunidad educativa | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 4.2. Hacer partícipe a la Universidad y a sus estudiantes de las medidas y actuaciones en materia de igualdad de género | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 4.3. Sensibilizar en igualdad de género a la población infantil | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 4.4. Sensibilizar en igualdad de género a la población joven | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 4.5. Sensibilizar en igualdad de género a la población adulta | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 4.6. Asegurar la calidad y adecuación de los contenidos de talleres de sensibilización | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| EJE 5: PARTICIPACIÓN SOCIAL Y POLÍTICA Y ACCESO A RECURSOS | Apto | Mejorable | No Apto |
| <input type="checkbox"/> 5.1. Conocer la situación de las mujeres susceptibles de sufrir múltiples discriminaciones | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 5.2. Facilitar el acceso a los recursos y a la información a todas las personas del municipio | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 5.3. Conocer el perfil y el funcionamiento del tejido asociativo de la localidad | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 5.4. Favorecer la presencia de mujeres en ámbitos de decisión políticos, económicos, sindicales, laborales, culturales... | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 5.5. Fomentar la práctica deportiva entre las mujeres | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| EJE 6: CALIDAD DE VIDA y CONCILIACIÓN | Apto | Mejorable | No Apto |
| <input type="checkbox"/> 6.1. Impulsar y desarrollar actuaciones específicas que persigan el mejor conocimiento de la incidencia de los roles de género en la salud de las mujeres | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 6.2. Sensibilizar a la población hacia una organización social y laboral que favorezca la corresponsabilidad | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| <input type="checkbox"/> 6.3. Mantener y mejorar los servicios y actividades que facilitan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |